

ProActivity – Jahreswechsel: Urlaubsberechnung neu

Die Urlaubsberechnung im *Jahreswechsel* wurde an den neuen Rahmentarifvertrag angepasst.

Dort heißt es:

**§ 15
Urlaub**

1. Urlaubsanspruch

1.1 Der Jahresurlaub beträgt auf Grundlage einer Fünf-Tage-Woche:

bis 31. Dezember 2019	im 1. Beschäftigungsjahr	28 Arbeitstage,
	im 2. Beschäftigungsjahr	29 Arbeitstage,
	im 3. Beschäftigungsjahr	30 Arbeitstage,
ab 1. Januar 2020	im 1. Beschäftigungsjahr	29 Arbeitstage
	ab dem 2. Beschäftigungsjahr	30 Arbeitstage,
ab 1. Januar 2021		30 Arbeitstage

Sofern die Beschäftigung mehr oder weniger als fünf Tage in der Woche erfolgt, erhöht oder verringert sich die Anzahl der Urlaubstage entsprechend.

Zeiten eines Berufsausbildungsverhältnisses gelten insoweit als Beschäftigungszeiten.

Bei Ausscheiden innerhalb der ersten sechs Monate des Bestehens des Beschäftigungsverhältnisses richtet sich der Urlaubsanspruch nach §§ 3 und 5 Bundesurlaubsgesetz.

ProActivity – Jahreswechsel: Urlaubsberechnung neu

Im *Jahreswechsel* sieht das dann z. B. so aus:

(die vorgeschlagenen Feldinhalte „neu“ können wie gewohnt bearbeitet und anschließend in den *Arbeitnehmerstamm* übernommen werden)

Jahreswechsel Urlaubs- und Tarifurlaubsberechnung (Formular: Layout 'Auswahl' von 'SK')

Auswählen

Funktion: Jahreswechsel -Urlaub übertragen

Von / bis Firma: 028 ... 028

Von / bis Personalnummer: ...

Von / bis Stammkostenstelle: ...

Abrechnungskreis (durch , getrennt):

Betriebsstätte (durch , getrennt):

BGS (durch , getrennt):

PGS (durch , getrennt):

Optionen

wechsel in Jahr: 2020

Datum (Basisdatum T Tarifurlaub): Sozialdatum

Ende, Übers., Tarif=0, Layout, Std.Sp., Start

Übersicht der Urlaubs- und Tarifurlaubsberechnung

nur Abweichungen anzeigen

Name	Vorname	Berechnung	Sozialdatum	Eintritt 2	Eintritt 3	Tarif Urlaub	Tarif Urlaub Neu	Urlaub Vorjahr	Urlaub lfd.Jahr	Urlaub lfd.Jahr Neu	Urlaub Genommen	Urlaubs Anspruch	Urlaub Vorjahr Neu	Urlaubs Anspruch Neu	Urlaubs Anspruch Abrechnung Neu
Notnagel	Manja	ab dem 2. Beschäftigungsjahr, mehr als 1 volle	01.06.2017	10.01.2018		29	30		27	30	1	27	27	57	57
Zabrowana	Juditschka	ab dem 2. Beschäftigungsjahr, mehr als 1 volle	01.06.2017			29	30		25	30	4	25	25	55	55
Moosbach	Asta	ab dem 2. Beschäftigungsjahr, mehr als 1 volle	12.06.2017			29	30		25	30	4	25	25	55	55
von Goggel	Alexa	1. Beschäftigungsjahr, kein volles Jahr beschäf	01.02.2018	02.03.2019		28	29		23	29		23	23	52	52
Fayad-Aghan	Saidjac	ab dem 2. Beschäftigungsjahr, mehr als 1 volle	15.01.2018	03.05.2018	01.04.2019	28	30		18	30		18	18	48	48
Müller	Gretchen	ab dem 2. Beschäftigungsjahr, mehr als 1 volle	03.01.2017	01.05.2018	15.06.2018	30	30		28	30	2	28	28	58	58
Kamill	Wilhelm	ab dem 2. Beschäftigungsjahr, mehr als 1 volle	01.06.2017			29	30		29	30		29	29	59	59
von Bogenski	Valentina	ab dem 2. Beschäftigungsjahr, mehr als 1 volle	01.06.2017			29	30		29	30		29	29	59	59
Suschewitsch	Kattalina	ab dem 2. Beschäftigungsjahr, mehr als 1 volle	02.04.2007			30	30		30	30		30	30	60	60
Romana	Karnowskiska	ab dem 2. Beschäftigungsjahr, mehr als 1 volle	01.01.2015	01.01.2018		0	30			30	2		-2	28	28
Burger	Bella	1. Beschäftigungsjahr, kein volles Jahr beschäf	01.01.2018	22.03.2019		17	29		17	29		17	17	46	46
Jung	Nadja	ab dem 2. Beschäftigungsjahr, mehr als 1 volle	05.02.2016			30	30		29	30	1	29	29	59	59
im Glück	Hans	ab dem 2. Beschäftigungsjahr, mehr als 1 volle	01.02.2015			30	30		30	30		30	30	60	60
Kommentor	Karla	ab dem 2. Beschäftigungsjahr, mehr als 1 volle	01.01.2017			30	30		30	30		30	30	60	60
Düzyol	Hatice	ab dem 2. Beschäftigungsjahr, mehr als 1 volle	01.07.2004	05.03.2008		30	30		30	30		30	30	60	60
Distelfink	Hannah	ab dem 2. Beschäftigungsjahr, mehr als 1 volle	08.12.2010	01.07.2011		30	30		25	30	5	25	25	55	60
Bus	Elvira	1. Beschäftigungsjahr, kein volles Jahr beschäf	06.05.2019			30	29		20	29		20	20	49	49
Müller-Lichter	Bodo	ab dem 2. Beschäftigungsjahr, mehr als 1 volle	01.03.1997	16.02.1999	01.09.2006	30	30		30	30		30	30	60	60
Maier	Hans	ab dem 2. Beschäftigungsjahr, mehr als 1 volle	01.03.1997			30	30		29	30	1	29	29	59	60

Ende, Start